

Na Transdev Portugal, valorizamos a transparência e o respeito por todos/as os/as candidatos/as ao longo do processo de recrutamento.

O nosso processo de Recrutamento & Seleção pode incluir as seguintes fases:

1. Triagem curricular – análise do CV e verificação da adequação ao perfil da função;
2. Pré-entrevista telefónica – contacto inicial para validação de requisitos-chave;
3. Entrevista presencial – avaliação das competências técnicas, comportamentais e motivacionais;
4. Testes de aptidão (quando aplicável);
5. Decisão final e comunicação ao/à candidato/a selecionado/a.

Apenas serão contactados/as os/as candidatos/as que correspondam ao perfil pretendido.

Caso não receba contacto no prazo de 30 dias após a submissão da candidatura, isso poderá significar que não foi selecionado/a para a fase seguinte.

Informamos que o feedback individual é garantido apenas aos/às candidatos/as que participem ativamente nas fases do processo de seleção (a partir da pré-entrevista telefónica).

Mesmo que não avance, a sua candidatura será mantida na nossa base de dados para futuras oportunidades compatíveis com o seu perfil, salvo indicação em contrário por parte do/a candidato/a.